

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БОГОТОЛА**

**Красноярского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**« 23 » \_\_\_01\_\_\_2024г. г. Боготол № 0043-п**

О внесении изменений в постановление администрации города Боготола от 14.04.2020 № 0381-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр города Боготола»»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, п. 4 ст. 1 решения Боготольского городского Совета депутатов от 13.12.2018 № 14-183 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Боготола», руководствуясь ст. 41, ст. 71, ст. 72, ст. 73 Устава городского округа город Боготол Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города Боготола от 14.04.2020 № 0381-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр города Боготола»» следующие изменения:

1.1. Приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Боготола https://bogotolcity.gosuslugi.ru в сети Интернет и опубликовать в официальном печатном издании газете «Земля боготольская».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Финансового управления администрации города Боготола.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Пункт 4.4.5.1. раздела 4, в приложении к настоящему постановлению действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

Глава города Боготола Е.М.Деменкова

Сысоева Татьяна Валерьевна

2-54-52

Войтеховская Ирина Сергеевна

2-16-91

6 экз.

Приложение

к постановлению администрации

города Боготола

от « 23 » 01 2024 г. № 0043-п

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр города Боготола»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр города Боготола» (далее - Положение), разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, решения Боготольского городского Совета депутатов от 13.12.2018 № 14-183 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Боготола», и регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр города Боготола»(далее - учреждения).

1.2. Положение включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы;

виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления;

условия оплаты труда руководителя учреждения;

размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

II. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

2.1. [Минимальные размеры](#Par223) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работникам учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 [№ 247н](consultantplus://offline/ref=D807FE319F43CFD2A74BE1D9D8F5C832CA8C13221F29D6BD20DADDEFzC36E) "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» -

1 квалификационный уровень – 4 498,00 рублей.

2 квалификационный уровень – 4 943,00 рублей.

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным [Приказом](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=79570;fld=134) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"

1 квалификационный уровень- 3 481,00 рубля.

III. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ

КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Выплаты работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=4AEB4DC80108A19C9E242260DB3D0CA792B521E20124C46A61D883D0851BE79FAB1473B462432BE9ZBA5C) Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются по итогам аттестации рабочих мест.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусматривают:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.3.1. Размер доплат, указанных в [абзацах 2](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64041;fld=134;dst=100045), [3](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64041;fld=134;dst=100046), [4 пункта 3](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64041;fld=134;dst=100047), определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника в ночное время.

3.3.3. Работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со [статьей 153](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=117167;fld=134;dst=715) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.4. Работникам учреждений, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со [статьей 152](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=117167;fld=134;dst=712) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

IV. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

4.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений согласно приложению № 5   
к настоящему Положению.

4.2. Группа по оплате труда руководителя учреждения определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей согласно Приложению № 6 к настоящему Положению.

Группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год.

4.3.Руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в порядке, размерах и условиях, предусмотренных [разделом III](consultantplus://offline/ref=46C09E990CDB69D73B7F8430F7B939218DD1C8691C59F11B7358484B1D7607BD53F07498667001EC67C034H325B) настоящего Положения.

4.4. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

4.4.1. Персональная выплата за опыт работы устанавливается при наличии ученой степени, почетного звания, связанных или необходимых для выполнения обязанностей (функций) по замещаемой должности, в следующих размерах от должностного оклада при наличии:

почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" - 5%;

за награждение нагрудным знаком "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации" - 20%;

ученой степени кандидата наук - 5%;

ученой степени доктора наук - 10%.

4.4.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за участие воспитанников учреждения, осуществляющего деятельность в области молодежной политики, в региональных, всероссийских и международных конкурсах и конкурсных мероприятиях, с учетом полученных ими призовых мест в [размерах](#Par1699), установленных в приложении № 4 к настоящему Положению.

Размер выплаты устанавливается на один год с момента получения призового места воспитанниками учреждения на основании выписки из протокола конкурса (далее - результат). Если в период действия установленной выплаты был улучшен результат, размер указанной выплаты может быть увеличен, при этом исчисление срока ее действия осуществляется заново с момента получения улучшенного результата.

4.4.3. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размерах, указанных в [приложении № 1](#Par1737) к настоящему Положению.

При назначении указанной выплаты учитываются критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, указанные в [приложении № 1](#Par1737) к настоящему Положению.

Оценка выполнения критериев в отношении руководителя учреждения осуществляется администрацией города Боготола.

4.4.4. Выплаты по итогам работы устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в приложении №3 к настоящему Положению.

4.4.5. Специальная краевая выплата.

Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда *руководителя учреждения, его заместителю.*

*Руководителю учреждения, его заместителю* по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

*Руководителю учреждения, его заместителю* по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

4.4.5.1.В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты *руководителю учреждения, его заместителю* увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув= Отп x Кув–Отп, (1)

где:

СКВув– размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп– размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув– коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес –количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк– районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4.5. [Количество](consultantplus://offline/ref=46C09E990CDB69D73B7F8430F7B939218DD1C8691C59F11B7358484B1D7607BD53F07498667001EC67C136H320B) должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых для определения объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, установлены приложением № 2 к Положению.

4.6. Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и единовременной материальной помощи руководителю учреждения устанавливаются администрацией города Боготола.

Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителю учреждения устанавливаются ежеквартально по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждения в предыдущем квартале и выплачиваются ежемесячно.

4.7. Неиспользованные средства на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

4.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя) устанавливается в кратности до 1,4.

4.9. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения размещается в сети Интернет на официальном сайте органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения и представления данной информации устанавливается администрацией города Боготола».

Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципального бюджетного

учреждения «Молодежный центр

города Боготола»

Критерии оценки результативности и качества деятельности

муниципального бюджетного учреждения

«Молодежный центр города Боготола»

для установления руководителю выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ

(далее - выплаты)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  должности | Критерии оценки  результативности и  качества   деятельности   учреждений | Условия | | Размеры к окладу (должостномуокладу),   ставке   заработной   платы |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Руководитель | ответственное  отношение к своим  обязанностям | отсутствие  обоснованных  зафиксированных  замечаний к  руководителю со  стороны  контролирующих  органов, учредителя,  граждан | отсутствие  случаев | 20% |
| исполнение  государственного  задания | выполнение  показателей,  установленных  государственным  заданием | 86,7 - 94,9 % | 10% |
| 95 и более % | 20% |
| методическая  деятельность  учреждения | проведение  методических  совещаний/семинаров | количество  совещаний/  семинаров - от  1 до 3-х | 15% |
| свыше 3-х | 30% |
| выстраивание  эффективного  взаимодействия с  муниципальными образованиями  Красноярского  края, субъектами  Российской  Федерации, другими учреждениями и  ведомствами для  достижения целей  учреждения | наличие соглашений,  договоров о  совместной  деятельности | факт наличия | 25% |
| результативность  учреждения | освещение  деятельности  учреждения в  средствах массовой  информации | количество  сюжетов/  публикаций/  размещений  материалов - от 1 до 3 | 10 % |
| свыше 3 | 20 % |

Приложение № 2

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципального бюджетного

учреждения «Молодежный центр

города Боготола»

Количество должностных окладов

руководителя муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр города Боготола», учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера

руководителя учреждения, в год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Учреждения | Количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год |
| 1 | 2 | 3 |
|  | Муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный центр города Боготола» | 24 |

Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципального бюджетного

учреждения «Молодежный центр

города Боготола»

Размеры и условия установления выплат по итогам работы

для руководителя муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр города Боготола»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование   должности | Условия выплат по итогам работы | Размеры выплат к   окладу   (должностному   окладу), ставке  заработной платы |
| 1 | Руководитель | качественная подготовка и  проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения  (отсутствие обоснованных замечаний, жалоб) | 25 % |
| участие в реализации национальных  проектов, федеральных и  региональных целевых программ  (зафиксированный факт участия) | 10 % |
| отсутствие нарушений в финансово-  хозяйственной деятельности  учреждения | 20 % |
| оперативное и качественное  исполнение и предоставление  запрашиваемой Учредителем у  учреждения информации (выполнение в срок без обоснованных  зафиксированных замечаний) | 20 % |
| разработка и внедрение  инновационных методов работы с  молодежью (наличие документально  зафиксированного факта) | 25 % |
| превышение плановых и нормативных  показателей работы, установленных  государственным заданием | 30 % |

Приложение № 4

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципального бюджетного

учреждения «Молодежный центр

города Боготола»

РАЗМЕРЫ

ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЮ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Уровень конкурса | Занятое место | Размеры выплат  к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, % |
| Региональный | 1  2-3 | до 80  до 50 |
| Всероссийский | 1  2-3 | до 90  до 60 |
| Международный | 1  2-3 | до 100  до 70 |

Приложение № 5

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципального бюджетного

учреждения «Молодежный центр

города Боготола»

КОЛИЧЕСТВО СРЕДНИХ ОКЛАДОВ

(должностных окладов),ставок заработной платы работников основногоперсонала, используемое при определении размерадолжностного оклада руководителя учреждения с учетомотнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений города Боготола

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждения | Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения | | | |
| I группа по оплате труда | II группа по оплате труда | III группа по оплате труда | IV группа по оплате труда |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный центр города Боготола» | 2,9-3,0 | 2,6-2,8 | 2,3-2,5 | 2,2 |

Приложение № 6

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципального бюджетного

учреждения «Молодежный центр

города Боготола»

ПОКАЗАТЕЛИ

для отнесения учреждения к группам по оплате труда

руководителей учреждений

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| Численность работников в учреждении, чел. | свыше 50 | 31-50 | 10-30 | менее10 |